

EDESE GC PAPENDAL



Jaarverslag 2017

Edese Golf Club Papendal





Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Inleiding	3
2. De Vereniging	4
3. Het Bestuur.....	4
Wijzigingen binnen het bestuur en de commissies	4
Beleidsontwikkelingen	5
Algemeen bestuur	6
Communicatie en promotie	6
Open Dagen 2017	7
GEO (Golf Environment Organization)	8
Flora en Fauna	9
ICT	10
Reanimatie/AED-cursussen	10
Vrijwilligers	11
4. Sponsors	11
5. Het Clubhuis	11
6. De Golfbaan.....	12
7. Driving range	14
8. Golf	15
9. Kampioenen	17
10. Nederlandse Golf Federatie (NGF)	18

Voorwoord

Bestuurlijk is 2017 voor onze vereniging een bewogen jaar geweest. Allereerst heeft er een aantal personele wisselingen plaatsgevonden binnen het bestuur en binnen diverse commissies.

Vervolgens is een overeenkomst van samenwerking aangegaan met Hooked on Golf voor de exploitatie van de driving range. Thomas IJland zal als head professional en eigenaar van deze BV de exploitatie op zich nemen, waarbij de verhouding tussen de vereniging en Hooked on Golf contractueel is vastgelegd.

Ook is door het bestuur veel aandacht en werkkraft gestoken in de verdere ontwikkeling van het beleidsplan en in een groot aantal administratieve regelingen. Hierbij valt te denken aan de aanpassing van de statuten, een rooster van aftreden en de ontwikkeling van een handboek huisstijl. Er is veel werk verricht om de ICT en de website eveneens verder te ontwikkelen.

Tot slot een woord van dank aan de vele vrijwilligers die ook het afgelopen jaar weer met veel inzet en enthousiasme hebben meegewerkt aan het functioneren van onze vereniging.

Het bestuur wenst alle leden veel leesplezier bij het lezen van dit jaarverslag.

1. Inleiding

De ontwikkeling van het aantal leden wordt nader toegelicht in hoofdstuk 2. In hoofdstuk 3 wordt aandacht besteed aan de bestuurlijke ontwikkelingen. Ook wordt in dit hoofdstuk ingegaan op de communicatie, op vrijwilligers en op onderwerpen die commissie-overstijgend zijn. In hoofdstuk 4 wordt een overzicht gegeven van de bedrijven die onze vereniging financieel ondersteunen. In de hoofdstukken 5, 6 en 7 treft u een presentatie aan van de ontwikkelingen van clubhuis, golfbaan en driving range. Een kort overzicht van de activiteiten van de commissies die zich bezighouden met golf, leest u in hoofdstuk 8. In hoofdstuk 9 wordt stilgestaan bij onze kampioenen en in hoofdstuk 10 tenslotte treft u een kort overzicht van de bezoeken van de NGF aan onze vereniging.



2. De Vereniging

De ontwikkeling van het ledenaantal (zie tabel) van onze vereniging blijft aandacht vragen.

	1 januari 2017	1 januari 2018
Leden	770	753
Kennismakingsleden	86	70
Jeugd t/m 20 jaar	26	20
Jeugd 21 t/m 30 jaar	21	15
Registratieleden	125	130

In dit jaarverslag is ervoor gekozen de ledenaantallen per 1 januari van elk jaar met elkaar te vergelijken, omdat dan ook de opzeggingen per 31 december worden meegenomen. Dit levert een beter beeld op van het verloop van het aantal leden in één jaar. De belangrijkste redenen die leden opgeven als ze opzeggen, zijn lichamelijke problemen en te weinig tijd. Het aantal opzeggingen in de laatste jaren bedraagt jaarlijks 50-60 leden. Deze jaarlijkse terugloop en de wens om het aantal leden te verhogen is voor het bestuur aanleiding om te kiezen voor een structurele aanpak. In het beleidsplan 2018 – 2022 wordt hierop nader ingegaan.

3. Het Bestuur

Wijzigingen binnen het bestuur en de commissies

Tijdens de AV van 8 mei is Anton Welberg benoemd als lid van het bestuur in de functie van commissaris Clubhuis. Hij volgt hiermee Henk Roodzant op die, hoewel pas benoemd in november 2016, had aangegeven te willen terugtreden.

Op 21 augustus heeft het bestuur een extra AV bijeengeroepen om de benoeming van Gerrit Jan Veldhuizen mogelijk te maken. Hij is de opvolger van Jos de Winter die, vanuit zijn achtergrond als CEO van een onderneming, het besturen van een vereniging niet voldoende bij zijn bestuursstijl vond passen.



In verband met het terugtreden van het lid van het bestuur in de functie van baancommissaris, Jacques van der Eerden, hebben de leden tijdens de AV van 18 december Marius van Exel benoemd tot lid van het bestuur, vooralsnog in de functie van baancommissaris.



Deze benoeming vond plaats na een schriftelijke stemming die nodig was omdat Ben Mets, ondersteund door 33 leden, zich eveneens kandidaat had gesteld. De uitslag van deze stemming was: 168 stemmen voor Marius van Exel, 24 stemmen voor Ben Mets en 5 onthoudingen.

Jacques van der Eerden blijft aan als voorzitter van de Baancommissie.

Als gevolg van verschillen van inzicht met betrekking tot de interpretatie en de uitvoering van het competitiereglement tussen de leden van de Technische commissie en het bestuur is de volledige commissie afgetreden. Op dit moment wordt gewerkt aan de samenstelling van een nieuwe commissie.

De personele druk waaronder de communicatiecommissie vorig jaar leed, is enigszins verlicht. Lex Bubbers moest als voorzitter, wegens omstandigheden, afscheid nemen. Als enig overgebleven lid kreeg Hans Verheek versterking van Sandy Kolman, René Teunissen en René Aveskamp. Laatstgenoemde treedt sinds het vertrek van Lex Bubbers op als voorzitter.

Tenslotte heeft, om hem moverende redenen, de voorzitter van de wedstrijdcommissie, Henk de Graaf, besloten zijn functie ter beschikking te stellen. Inmiddels is hij, op voordracht van het bestuur, opgevolgd door Dorien Vermeer en Chris van 't Hof die samen het voorzitterschap bekleden.

Eva Davelaar verzorgt de verslagen van de AB-vergaderingen en houdt de agenda bij.

Beleidsontwikkelingen

Tijdens het afgelopen jaar heeft de ontwikkeling van het beleidsplan hoge prioriteit gekregen. Belangrijk momentum hierin is de enquête geweest. Naar verwachting zal het beleidsplan in de loop van 2018 afgerond worden. Onderdeel van het plan is dat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van bestuur enerzijds en commissies anderzijds scherper afgebakend zullen zijn. Het afgelopen jaar is, vooruitlopend op de vaststelling van het plan, al een eerste aanzet voor deze nieuwe aanpak doorgevoerd.



De eerste resultaten van modernisering en aanpassing van diverse administratieve regelingen zijn een feit. Er is gewerkt aan een rooster van aftreden en de aanpassing van de statuten. Ook het handboek huisstijl is klaar.

De vernieuwing van de hele ICT is in een vergevorderd stadium (inclusief de verbetering en toegankelijkheid van de website) en er is een start gemaakt met het verbeteren van diverse financiële rapportages.

Er is voor gekozen de Driving range te laten exploiteren door een externe partner. Hiervoor is per 1 april een Overeenkomst van Samenwerking gesloten met Hooked on Golf. Hiermee is het uitgangspunt, om waar mogelijk, zo min mogelijk 'eigen' personeel in dienst te hebben, verder vormgegeven.

Het afgelopen jaar is veel aandacht besteed aan interne en externe communicatie. Sinds korte tijd functioneert een nieuwe communicatiecommissie. De bezetting van deze commissie bestaat uit leden die allen op dit gebied een professionele achtergrond hebben. In het kader van verbetering van de onderlinge communicatie is het voorzittersoverleg opnieuw gestart. Ten slotte heeft het bestuur intern besloten dat alle telefoontjes, mails en andere brieven binnen een week worden afgehandeld; hetzij via een schriftelijke reactie, hetzij via een persoonlijk contact.

Algemeen Bestuur

De vergaderingen van het algemeen bestuur hebben éénmaal per maand plaatsgevonden. De vergaderingen werden voorafgegaan door een wekelijkse vergadering van het dagelijks bestuur. Inmiddels is de frequentie van deze vergaderingen weer teruggebracht tot eens in de twee weken. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, secretaris en penningmeester. Door een zeer adequate voorbereiding binnen het dagelijks bestuur en van de leden zelf is het mogelijk geweest de vergaderingen van het algemeen bestuur binnen twee en een half uur af te ronden. Tijdens de vergaderingen zijn, naast de vaste agendapunten, regelmatig ook onderwerpen als vergaderduur, besluitvorming, onderlinge communicatie, samenwerking, teamvorming en conflictbeheersing aan de orde geweest.

Communicatie en promotie

Aan communicatie geen gebrek in het afgelopen jaar. Veel ging er goed, veel ook niet. Communicatie is een veelkoppig monster met vertakkingen naar binnen en buiten. Het monster is nog niet geheel getemd, maar in het afgelopen jaar is een stevig begin gemaakt. Communicatie vindt binnen onze club in vele gedaanten plaats. Er zijn veel zenders: bestuur, wedstrijdcommissie, technische commissie, baancommissie en clubhuiscommissie. Elk met een eigen stijl. Het is zaak hierin orde te brengen. Daar wordt nog aan gewerkt.



De wekelijkse, digitale nieuwsbrief vervult binnen onze club een essentiële rol. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door een aparte redactie. Deze bestaat uit Ruud Jans, Age Bertoen, René Teunissen en René Aveskamp. In dit team speelt René Teunissen een centrale rol. De inhoud van de nieuwsbrief wordt grotendeels bepaald door de inbreng van het bestuur en van de diverse commissies. Om de leesbaarheid te bevorderen dienen de ingezonden bijdragen kort, krachtig en helder te zijn. Uit de recente enquête blijkt dat de nieuwsbrief goed wordt gelezen en hoog op prijs wordt gesteld.

Een ander zichtbaar resultaat van de communicatiecommissie is de website. Voor leden, maar vooral ook voor de buitenwereld. De website is een belangrijk visitekaartje. Er wordt voortdurend onderhoud gepleegd om de site bij de tijd te houden. Peter Markert en Sandy Kolman hebben er als webmasters hun handen aan vol. Aan het einde van het verslagjaar was ook op de website zichtbaar dat in 2018 de vereniging 40 jaar bestaat.

De communicatiecommissie – promotie hoort er uiteraard ook integraal bij – komt sinds het najaar eens per maand bij elkaar. Om kosten te besparen gebeurt dat bij de leden thuis.

Open Dagen 2017

In 2017 organiseerden wij in april en in september Open Dagen.

Begin april liften wij mee op de Open Golfdagen die landelijk werden georganiseerd door de NGF in samenwerking met de NVG (Nederlandse Vereniging van Golfaccommodaties) en de PGA (Professional Golfers' Association).

Op zaterdag 8 april begroetten wij ongeveer 40 enthousiaste mensen die kennis wilden maken met golf in het algemeen of met onze golfbaan in het bijzonder.



We organiseerden een wedstrijd over 9 holes voor iedereen die al bekend was met het golfspel en voor nieuwsgierige, wellicht nieuwe golfers, organiseerde Thomas IJland, samen met Michael Unsworth, een clinic. Ook verzorgden we rondleidingen.

Op zondag 9 april organiseerden we, onder de bezielende leiding van de jeugdcommissie nogmaals een Open Dag, nu vooral bestemd voor de jeugd met hun vriendjes en vriendinnetjes. Ook die dag was een groot succes.

Ook op 11 september was de Open Dag Commissie samen met de Jeugdcommissie aanwezig om gasten te ontvangen.

Het enthousiasme van onze jeugd en de organisatoren, de inzet van heren en dames van de selecties en de professionaliteit van de beide professionals heeft zeker bijgedragen aan drie succesvolle dagen die direct ook een aantal nieuwe leden opleverden. Dat succes sterkt ons in de overtuiging dat we ook in 2018 doorgaan met de organisatie van de Open Dagen.

GEO (Golf Environment Organization)



Een GEO-certificering is drie jaar geldig. Vanaf begin 2017 wordt gewerkt aan de hercertificering vóór 2020. Daartoe heeft de GEO-commissie een actielijst opgesteld, waarin de aandachtsgebieden, uitgesplitst in Algemeen (bestuur en GEO-commissie), Baan (Baancommissie) en Clubhuis (Clubhuiscommissie), met de daarop te nemen acties, zijn opgenomen. In deze lijst komen zaken aan de orde als het terugbrengen van het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen, meststoffen, water en energie, beperking van de hoeveelheid afval en verontreiniging, natuurbeheer en het bevorderen van aandacht voor deze aangelegenheden binnen de vereniging. De Baan- en Clubhuiscommissie zijn beide in de GEO-commissie vertegenwoordigd. Er is dus sprake van korte lijnen tussen de GEO-commissie die de hercertificering moet bewaken en de commissies die daarvoor de inspanningen moeten leveren. De Baancommissie opereert, gezien het predicaat Committed to Green, van oudsher al milieu- en natuurbewust. Dit predicaat is gevolgd door de eerste GEO-certificering waarbij het accent nog lag op de baan, en heeft zich nadrukkelijk gecommitteerd aan bijvoorbeeld de Green Deal Sportvelden. Deze is de opmaat voor het jaar 2021 waarin gewasbeschermingsmiddelen niet meer gebruikt mogen worden. Geconstateerd kan worden dat ook de Clubhuiscommissie zich bij GEO betrokken voelt en van harte eraan meewerkt de GEO-vlag in top te houden. De GEO-commissie heeft in 2017 meegewerkt aan een pilot van het EMS (Environmental Management System Golf), een door onze adviseur aangeboden webapplicatie die golfverenigingen de mogelijkheid biedt om op een efficiënte en duurzame manier het beheer uit te voeren. Verder ondersteunt dit systeem het (opnieuw) behalen van het GEO-certificaat. Over de toepassing van de definitieve versie van dit systeem binnen onze vereniging moet nog een besluit worden genomen.



Flora en Fauna

Het jaar 2017 was buitengewoon vruchtbaar voor de spreeuwen. De meeste vogels voltooiden maar liefst twee broedsels; beter dan in 2016. Ruim 70 kasten waren bij de eerste broedpoging bezet en dat resulteerde in wel 300 nieuwe spreeuwen. In de tweede ronde werden circa 250 spreeuwen geboren.

De huisvesting is goed geregeld. Aan het eind van het jaar kwamen er 25 nieuwe



spreeuwenkasten bij, gemaakt door werkplaats De Helling in Arnhem. Deels dienden deze kasten ter vervanging, deels als uitbreiding. Nu is er keuze uit bijna 100 kasten.

Onze spreeuwenkolonie was weer interessant voor onderzoekers van de Radboud Universiteit. Ze bestuderen de factoren die verantwoordelijk zijn voor het broedsucces. Mensen van het Sovon Vogelonderzoek Instituut uit

Nijmegen helpen hierbij. Onze spreeuwen en onze club kwamen zo weer enige keren in het nieuws zowel via de krant als via radio en televisie.

De spreeuwen leveren een gratis bijdrage aan het baanonderhoud. Ze verorberen massale hoeveelheden emelten en engerlingen, die het weer hebben voorzien op de wortels van het gras. Ook andere vogels dragen hun steentje bij. Op onze baan tellen we ongeveer 45 verschillende soorten. Doorgaans worden die begin mei geteld tijdens de jaarlijkse vogelwandeling, die afgelopen jaar wegens ziekte van de gids helaas niet door kon gaan. In februari 2017 werd op hole 9 een buizerd zonder kop gevonden. De ringgegevens wezen uit dat hij in 2014 geringd was in Tegelen (L).

De fauna is afhankelijk van een gevarieerd biotoop met voldoende voedsel en voldoende schuilmogelijkheden. De gewenste variatie wordt helaas steeds minder: er zijn minder struiken en de rough is voor het derde achtereenvolgende jaar gemaaid. Goed voor golfers, maar minder goed voor de natuur. Prooidieren voor roofvogels kunnen er niet meer in wegkruipen. Reden waarom de torenvalk een zeldzaamheid is geworden op onze baan.

Er is een poging gedaan om de biotoop een handje te helpen. Op verschillende plekken in de baan zijn houtmijten opgericht. Die bieden vogels en zoogdieren bescherming en voedsel. Zoogdieren laten zich overdag nauwelijks zien op de baan. Maar vroege golfers staan regelmatig oog in oog met een ree of een vos. Konijnen zijn door de succesvolle jacht in de afgelopen jaren inmiddels een schaars goed op de baan.



De flora op de baan is dit jaar door enkele leden in het voorjaar en zomer geïnventariseerd. Onze lijst met plantensoorten omvat 292 soorten. Daarvan is nu ongeveer 75% aangetroffen.

Het determineren blijkt een fascinerend maar lastig klusje. Het verschralen door het maaien en afvoeren van de rough zal op termijn zeker een open vegetatie opleveren met meer variatie aan soorten. Nu zijn de randen van de baan en de stroken achter de tees botanisch het meest interessant, want in de rough komen door de brede aanpak van het Jacobskruiskruid haast geen kruiden voor.

ICT

Omdat KPN in 2019 de telefoondiensten op een andere wijze wil gaan leveren en de firma Born Services, die het onderhoud van de huidige ICT uitvoert, eind 2017 stopt, is er voldoende aanleiding om de ICT tegen het licht te houden. Het bestuur heeft daarom in 2017 een ICT-commissie geïnstalleerd. Na een inventarisatie van de aanwezig ICT-apparatuur en -programmatuur is een beleidsplan opgesteld dat in juni door het bestuur is goedgekeurd. Op basis van dit beleidsplan is een programma van eisen opgesteld. Dit programma is naar een aantal leveranciers gezonden met het verzoek om een offerte in te dienen. Na een evaluatie van deze offertes is uiteindelijk gekozen voor de firma CTS-IT niet alleen omdat ze bereid waren om onze club substantieel te sponsoren maar vooral omdat ze voldeden aan het programma van eisen en een goede prijs /kwaliteit boden.

Reanimatie/AED-cursussen

In het voorjaar 2017 hebben 22 leden deelgenomen aan de twee reanimatie-cursussen.

Naast het reanimeren, zijn het gebruik van de AED en het opschalen naar professionele hulp binnen de Edese GC Papendal uitgebreid ter sprake gekomen en geoefend.

Het aantal deelnemers was dit jaar lager dan in 2016; het lijkt of slechts een nieuwe calamiteit de leden doet beseffen hoe belangrijk het is om goed geoefend te zijn in het reanimeren en om te weten hoe professionele hulpverlening optimaal in gang gezet kan worden.

Naast een 112-oproep is een melding via het noodnummer 026-48 21 348 van groot belang om snelle inzet binnen de golfclub te kunnen garanderen. Hankees Smit heeft op verzoek van het bestuur in 2017 een aanzet gemaakt om het calamiteitenplan hierop aan te passen. Doel is dit in 2018 af te ronden.

Vrijwilligers

Binnen de vereniging is, in het bestuur en in de diverse commissies, een groot aantal leden als vrijwilliger actief. Hoewel het aantal jaarlijks fluctueert, is het reëel te melden dat in 2017 ca. 125 vrijwilligers een bijdrage hebben geleverd aan het goed functioneren van onze vereniging.

4. Sponsors

De sponsorcommissie heeft in 2017 geprobeerd een hoofdsponsor te vinden die een groot deel van de financiële doelstellingen voor zijn rekening neemt. Dit is nog niet gelukt. Wel zijn er twee nieuwe sponsorcontracten afgesloten en een aantal bestaande contracten zijn aangepast. Verder is een aantal tee-bord-contracten afgesloten. Hierdoor hebben we de financiële doelstellingen voor 2017 kunnen realiseren.

We zijn in gesprek met een aantal potentiële sponsors waarmee we sponsorcontracten hopen te kunnen afsluiten.

Er zijn in 2017 twee sponsordagen georganiseerd. Beide dagen waren zeer succesvol: er werd goed gespeeld, de sponsors waren tevreden en de dagen werden afgesloten met een hapje en een drankje. De sfeer was geweldig.

Sponsors in 2017: ABN-AMRO, Indufil, Medinova, ABC vastgoed, Prins schilderweken, De Koektrommel, Van der Valk, Ten Broeke, Janssen auto s, Bevel tools en AHA de man.

5. Het Clubhuis



Vanaf 10 mei heeft de Clubhuiscommissie (CHC) vergaderd in de nieuwe samenstelling. Er was veel aandacht voor een goede taakverdeling. De Visie en Missie van de Edese Golf Club Papendal zijn leidraad voor deze commissie. De voorzitter, tevens budgetbewaker, maakt ook deel uit van het Algemeen

Bestuur. Er is aandacht besteed aan de ideeën en voorstellen die voortkwamen uit de in 2017 gehouden enquête, waarin een onderdeel speciaal gericht was op clubhuis en horeca.

Zowel in de dienstruimte van de horeca als buiten op het terras is er extra schoongemaakt en er heeft een grote opruiming plaatsgevonden. Nieuwe lampen zijn aangeschaft en in onbruik geraakte terrasstoelen verwijderd.

Een evaluatie met de Hofmeester over dienstverlening en gastvrijheid richting klant/leden heeft tot verbetering geleid. Ook heeft de commissie in dit kader meegedacht over mogelijkheden om meer bezoekers van buiten naar het clubhuis te trekken. Zo zijn er vouchers gemaakt die bij bepaalde wedstrijden uitgereikt kunnen worden en ook zijn er arrangementen ontwikkeld zoals bijvoorbeeld het twilighttarief op bepaalde dagen. Er zijn meer wensen met betrekking tot de aankleding en ook voor het opknappen van de boven- en de benedenruimte van het clubhuis, maar daarover kan pas in 2018 worden beslist.

Er is een eerste aanzet gemaakt voor een nieuw model pachtovereenkomst voor de Horeca (2019).

Onder begeleiding van de CHC zijn verschillende reparaties uitgevoerd die nodig waren voor het onderhoud van gebouwen en horeca. Over de uitvoering daarvan zijn goede afspraken gemaakt.

Omdat er plannen zijn voor een invalidenopgang, is bij de gemeente informatie ingewonnen met betrekking tot de te volgen procedure in het kader van de Wet Algemene Bepalingen Omgevingsrecht (WABO). Een uitvoerige reactie van de gemeente is op 07/11/2017 ontvangen. Momenteel is een tijdelijke rolstoelvriendelijke opgang gerealiseerd aan de achterzijde van het clubhuis.

Het contract met Rentokil inzake de diverse automaten in de toiletruimten, is per 2018 opgezegd. Gekozen is voor een goedkopere en meer hygiënische oplossing.

Ook voor het plaatsen van laadpalen is voorwerk verricht en er is een dossier aangemaakt met de optie Papendal of andere aanbieder.

De noodzakelijke uitbreiding van de verlichting op de driving range is nog voor de winter gerealiseerd, een en ander in goed overleg met Thomas IJland.

Er is een bespreking geweest met betrokkenen over het calamiteitenplan, waarin ook het clubhuis een taak krijgt toebedeeld. Een verdere uitwerking naar Risico-Inventarisatie volgt. Hankees Smit, contactpersoon voor het calamiteitenplan en voor BHV trainingen, zal hiervoor aan de clubhuiscommissie worden toegevoegd.

Het voorgenomen opschonen van het oude archief in de commissiekamer is door omstandigheden helaas verschoven naar 2018.

6. De Golfbaan



Zoals gemeld tijdens de AV in november 2016 zijn op hole 3 ook de rode en blauwe tees verhoogd voor beter zicht op het landingsgebied van de drives.

Op hole 12 zijn de gele en blauwe tees in zuidelijke richting verplaatst en doordat ze nu verder van de green van hole 3 zijn komen te liggen, is de looproute rechtsom die green verbeterd. Dat is veiliger en fraaier.

Van een viertal schuilhutten zijn de daken en aangetaste stukken hout vernieuwd. Alleen de hut bij hole 7 is nog in slechte staat. Deze zal in 2018 worden aangepakt. Alle hutten hebben de jaarlijkse keuring van de bliksembeveiliging weer gehad.

De aanpak in 2016 heeft, mede door de weersomstandigheden gedurende het seizoen 2017, geresulteerd in een matige rough. In november zijn wederom delen van de natuurrough geklepeld in het kader van het verschralen. Op diverse plekken in de baan zijn vooraf gebieden afgezet die niet zijn aangepakt ten gunste van de fauna.

In het kader van de “Green Deal” en in lijn met ons beheerplan is de inzet van middelen, zowel voor bemesting als bestrijding, opnieuw verlaagd ten opzichte van 2016. Op de greens zijn, net als in 2016, geen pesticiden toegepast. Helaas hebben de greens dit jaar meer dan ooit te lijden gehad onder de dollarspot, vooral de green van hole 18. Desondanks heeft de baancommissie ervoor gekozen de adviezen zowel van de NGF-agronoom als van onze vaste adviseur te blijven volgen en de dollarspot niet chemisch te bestrijden, ook al is dat nu nog wel toegestaan. Door vol te houden wordt het natuurlijke bodemevenwicht bevorderd en daarmee op de lange termijn ook het herstelvermogen van de bodem.

Er is gekozen voor verdere uitbreiding van preventieve maatregelen, zoals meer dauw vegen “sweepen”, frequenter doorzaaien met resistente grassoorten, frequent dresen en verder verbeteren van de vochtbalans in de greens.



Samen met onze partners van AHA de Man zijn we er vorig jaar in geslaagd de onderhoudskosten wat te drukken door samen slimme keuzes te maken, zonder dat de kwaliteit van de baan tekort is gedaan. We zijn daarbij enigszins geholpen door het weer gedurende de seizoenen. Zo hebben we de hogere kosten van 2016, vooral de afvoerkosten van de grote hoeveelheden gras veroorzaakt door de groeizame weersomstandigheden dat jaar, weten te compenseren.

7. Driving range

Vanaf zijn komst in 2016 heeft onze professional Thomas IJland het bestuur aangegeven het potentieel van de driving range beter te willen benutten. Hij gaf aan de beste oefenfaciliteit van het land te willen realiseren, een niveau dat past op een locatie naast het Nationaal Sportcentrum Papendal en wat ook zeker mogelijk is. De breedte van onze driving range is uniek en maakt het mogelijk om met grote groepen tegelijkertijd te trainen zonder last te hebben van elkaar. Dat is mede de reden dat de NGF zo graag op onze locatie komt trainen met verschillende selecties.

De missie van Thomas IJland is dat hij met de Golf Academy wil behoren tot de beste van de regio waar *first-class* coaching en service wordt geleverd om daarmee het optimale te kunnen bieden aan leden en aan niet-leden. De Golf Academy GC Papendal draagt bij aan de ontwikkeling van het golfspel en het plezier dat mensen aan hun golfsport kunnen beleven door structureel te kiezen voor kwaliteit en door de mensen te stimuleren om met regelmaat aan hun golfniveau te werken.



In 2016 werden al meerdere aanpassingen gedaan om beter en met meer comfort te kunnen oefenen. Maar in 2017 heeft Thomas IJland nog meer geïnvesteerd om ervoor te zorgen dat leden en niet-leden in optimale omstandigheden kunnen trainen. De volgende veranderingen en toevoegingen zijn in 2017 gerealiseerd:

- Indoor putting-green aangelegd in kantoor voor putt lessen en fittingen;
- Aanschaf van SAM Putt Lab (meetinstrument voor putten);
- Officieel clubfitter geworden van de merken Ping, Titleist en Mizuno;
- Ledverlichting geïnstalleerd;
- Lesstudio verbeterd (TV voor video-lessen, ronde matten, decoratie).

Naast het algemene lesaanbod van de Golf Academy heeft Thomas IJland de volgende lesmogelijkheden gecreëerd, niet alleen voor leden maar ook voor niet-leden:

- Themalessen voor handicap 36 en hoger;
- Inlooptrainingen voor handicap categorie 3, 4 en 5;
- Wintertrainingen voor leden en niet-leden (totaal meer dan 100 deelnemers).

8. Golf

De weg die in 2016 is ingeslagen, blijkt voor een aantal commissies ook in 2017 goed te werken.

De Jeugdcommissie bestaat uit een aantal enthousiaste leden, die ook voor 2016-2017 een goed en degelijk jaarplan hebben opgezet, waarin ieder jeugdlid voldoende uitdaging kan vinden om zich te ontwikkelen. Het is jammer dat Willem Vlijm, een van de motoren van de commissie, afscheid heeft moeten nemen.

Onze jeugd ontwikkelt zich gestaag, maar we zien de meeste jongeren nog veel te weinig in de baan, ook al doet de jeugdcommissie nog zo haar best om allerlei wedstrijden te organiseren zowel op de eigen baan als in samenwerking met andere banen in de regio, zoals de Keppelse, Heelsumse, Welderen en de Rosendaelsche. Golf leer je niet op de driving range alleen, je leert het spel vooral in de baan. De ontwikkelingen geven voldoende hoop voor de toekomst.

De Technische Commissie is ook het jaar 2017 begonnen met een grote drive. Het door deze commissie geformuleerde beleidsplan werd positief ontvangen. Ook het competitierglement werd, behoudens de financiële component, ondersteund door het bestuur. Verschillen van inzicht tussen bestuur en TC over de interpretatie en de uitvoering van het competitierglement en over de wijze van communiceren heeft in september geleid tot het aftreden van de gehele technische commissie. Begin 2018 hopen we een nieuwe TC aan u te kunnen presenteren.

De Wedstrijdcommissie is in de loop van 2017 enigszins gereorganiseerd. Na het aftreden van de voorzitter, Henk de Graaf, werd het voorzitterschap overgenomen door Chris van 't Hof en Dorien Vermeer. Adri Rutgers beheert het budget van de commissie. Nieuw in de wedstrijdkalender is de DAS, de Donderdag Avond Serie voor spelers met handicap 18 of lager, waarmee tegemoet gekomen wordt aan de roep om een wedstrijd voor de betere spelers na werktijd. Alle wedstrijden werden goed bezocht, wat ook blijkt uit het uitgebreide onderzoek dat is gedaan en dat u al elders hebt kunnen lezen. Alleen de Starters hadden te maken met een verminderde belangstelling, waardoor de wedstrijdcommissie de afweging heeft gemaakt te kiezen voor een nieuwe indeling in 2018.

Ook STAP 3 heeft in 2017 minder belangstellenden dan in 2016, maar hoewel de groep wat kleiner is geworden, blijft het enthousiasme om beginnende golfers op te leiden en te coachen van handicap 54 naar 36 onverminderd groot. Dankzij de organisatie en de coaches blijft de hechte groep van de beginnende golfers elkaar ook opzoeken.

De voorzitter van de Regel- en Handicap Commissie(RHC) blijft ons verrassen met zijn rubriek 'Over de regels' in de wekelijkse nieuwsbrieven. Ook is de RHC in 2017 begonnen met een herziening van de scorekaart en zijn er vergevorderde plannen voor een nieuw baanboekje dat in april 2018 zal worden gepresenteerd.

Aan de competitie namen in 2017 eenentwintig teams deel (125 leden) met wisselend succes, waardoor we intussen twee teams hebben die hoofdklasse spelen, zes teams in de eerste klasse, vier teams in de tweede klasse en even zovele in de derde klasse. Er zijn dus nog maar weinig teams die in de 'kelders' van de competitie spelen, reden genoeg om een sportief beleid te ontwikkelen waarin ook competitie zeker een rol zal blijven spelen.



Hoe prettig onze leden het vinden om ook buiten het wedstrijdseizoen elkaar te ontmoeten, blijkt uit de verschillende initiatieven die ook in 2017 weer gretig aftrek vonden. De wedstrijden in 'de winter' worden geleid door vrijwilligers die ieder jaar weer ervoor zorgen dat tradities worden voortgezet.

De kracht van verbinding blijft leden zo ook in de winter naar de golfbaan lokken.



Op maandag treffen de leden elkaar die 9 holes willen spelen, op dinsdag spelen de dames samen hun eclectic-wedstrijd en strijden zij om de titels van winterkoningin. Op donderdag spelen de heren hun OZON-competitie, waarbij het iedere week een strijd is wie het 'kristallen' borrelglasje mag leegdrinken en op zaterdag kennen we al sinds mensenheugenis

de 'Vredeselijke wintercompetitie'.

9. Kampioenen

In 2017 werden traditioneel ook de verschillende clubkampioenschappen weer gespeeld.

De *strokeplay clubkampioenschappen* werden dit jaar in mei gespeeld.

De nummers een, twee en drie van dit jaar staan in bijgaande tabel vermeld:

Heren	Dames	Heren senioren	Dames senioren
Matthijs Rappange	Lisette Rappange	Hans van Zomeren	Mieke van Buuren
Lars Huizinga	Jantine Smit	Henk Vinke	Marjan Duurtsema
Alexander de Haan	Marianne Dingjan	Joop Brand	Marianne de Bever

Ook bij de *jeugd* werd *het Strokeplay kampioenschap* gespeeld, een strijd tussen jonge mannen die een snelle ontwikkeling doormaken. Als zij zo doorgaan, zal het niet lang duren voor zij het de 'grote jongens' echt moeilijk gaan maken.

De nummers een, twee en drie zijn:

1. Joshua Noorlander
2. Lars Huizinga
3. Bas Croezen

De *clubkampioenschappen Matchplay* werden eind augustus gespeeld. Er werd verschillend gedacht over het omkeren van beide clubkampioenschappen, maar doordat de rough dit jaar veel minder problemen opleverde dan in 2016 was het een eerlijke strijd tussen de beste spelers, waarvan u hieronder de uitslag kunt zien.

Heren	Dames	Heren senioren	Dames senioren
Lars Huizinga	Marloes Smit	Pim Kooy	Hetty Vermeulen
Matthijs Rappange	Jantine Smit	Jaap van Dorp	Marjan Duurtsema
*	Lisette Rappange	Rob den Oever	Linda van Wuijckhuise

* om de 3e en 4e plaats werd niet gespeeld

We speelden dit jaar ook een *Clubkampioenschap Dubbel Mixed Strokeplay*

Het Dubbel Mixed Strokeplay kampioenschap werd gespeeld over 36 holes op een dag. De nummers 1, 2 en 3 deden niet heel veel voor elkaar onder, maar de kampioenen zijn duidelijk:

1. Jantine Smit en Emil Brouwer
2. Doriene Wielsma en Tony Fuentes
3. Anne-Marie van Hardeveld en Peter Markert.

10. Nederlandse Golf Federatie (NGF)

De NGF heeft ook in 2017 veel gebruik gemaakt van de driving range en van onze baan om met de verschillende selecties te trainen. De locatie, gelegen naast het Nationale Sportcentrum Papendal, en de verbeteringen op de driving range zijn voor hen aanleiding geweest om meer en meer trainingen te organiseren op het complex van de Edese Golf Club Papendal. Bij de jongens en meisjes zagen wij vooral de C- en de B-jeugd, maar daarnaast zagen wij ook de dames van Jong Oranje regelmatig. De grote tevredenheid van de NGF voor onze locatie, heeft er ook toe geleid dat zij met ons meedenken over aanpassingen en verbeteringen, waardoor ons complex, met name de driving range nog meer professionaliteit kan gaan uitstralen.

In 2017 heeft de NGF ook onze baan gehuurd voor een aantal wedstrijden:

- De finale om het puntenklassement van onze nationale topamateurs. Het is een wedstrijd die nu al een paar keer bij ons is gespeeld. Deze finalewedstrijd, waarin de spelers hun laatste punten kunnen verdienen voor het klassement, is mede bedoeld om de sponsors van de NGF in het zonnetje te zetten. Jaarlijks wordt een zestal bestuursleden uitgenodigd om mee te doen aan deze wedstrijd, maar doorgaans maken zij graag plaats voor leden van de vereniging. Nu eens zijn dat de kampioenen, dan weer leden die zich op andere wijze onderscheiden hebben. Aan het eind van de dag, tijdens de borrel die vooraf gaat aan het diner, worden ook de jaarprijzen uitgereikt aan de spelers.
- De jaarlijkse commissiewedstrijd, waarin de NGF al haar commissieleden bedankt.
- In samenwerking met NOC/NSF en NGF maakte in 2017 ook Team NL gebruik van onze baan voor een wedstrijd. Het was een feest van herkenning met veel bekende topsporters uit het heden en uit het verleden. Sommigen van hen spraken hun verbazing uit over de baan die zij prachtig vonden. 'Hadden wij maar eerder geweten dat hier zo'n mooie golfbaan lag', zeiden Marianne Timmer en Erben Wennemars, 'dan waren we hier vast vaker geweest.' NGF, NOC/NSF en Team NL zijn belangrijke ambassadeurs voor onze vereniging en hun positieve uitingen versterken ons in de gedachte dat we de banden met hen ook in 2018 moeten blijven verstevigen.