



Jaarverslag 2018

Edese Golf Club Papendal





Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Inleiding.....	3
2. Het Ledenaantal	3
3. Het bestuur.....	4
Benoemingen binnen het bestuur, de commissies en het secretariaat.....	4
Beleidsontwikkelingen.....	5
Algemeen bestuur.....	5
Communicatie en promotie.....	6
Lustrumjaar.....	7
Duurzaamheid.....	7
Flora en Fauna.....	8
ICT.....	9
AVG (Algemene Verordening Gegevensverwerking).....	9
Reanimatie / AED cursussen.....	10
Vrijwilligers.....	10
4. Sponsors.....	10
5. Het Clubhuis.....	11
6. De Golfbaan.....	12
7. Driving range.....	14
Gerealiseerde activiteiten in 2018.....	14
Upgrade met het oog op de toekomst.....	15
Golfprogramma's voor beter golf.....	15
8. Golf.....	15
9. Kampioenen.....	17
10. Nederlandse Golf Federatie (NGF).....	18



Voorwoord

Bestuurlijk is 2018 voor onze vereniging een goed en vruchtbaar jaar geweest. Het bestuur en de commissies hebben de nodige zaken in alle rust en harmonie kunnen uitvoeren. Verder constateert het bestuur een goede, ontspannen sfeer binnen de club. Velen zijn bereid om de handen uit de mouwen te steken en zich in te zetten voor de club.

Een van de hoogtepunten in 2018 was de viering van ons 40-jarig bestaan met een spetterende lustrumweek in de derde week van juni. Ook de instemming van de leden met het Algemeen Beleidsplan 2019 – 2023 in de Algemene Vergadering van mei was een belangrijke mijlpaal in 2018.

In 2018 zijn belangrijke contracten gesloten voor het baanonderhoud en voor de horeca. Ook de overeenkomst van samenwerking met Sportcentrum Papendal is van groot belang voor de vereniging zowel qua financiën als qua uitstraling.

Tot slot een woord van dank aan de vele vrijwilligers die ook het afgelopen jaar weer met veel inzet en enthousiasme in de diverse commissies hun werkzaamheden hebben verricht. Zonder hen kan een vereniging als de onze niet functioneren.

Het bestuur wenst u allen veel leesplezier bij het lezen van dit jaarverslag.

Bert van den Akker, voorzitter

1. Inleiding

De ontwikkeling van het aantal leden wordt nader toegelicht in hoofdstuk 2. In hoofdstuk 3 wordt aandacht besteed aan de bestuurlijke ontwikkelingen. Ook wordt in dit hoofdstuk ingegaan op de communicatie, op de vrijwilligers en op onderwerpen die commissie-overstijgend zijn. In hoofdstuk 4 wordt een overzicht gegeven van de bedrijven die onze vereniging financieel ondersteunen. In de hoofdstukken 5, 6 en 7 leest u over de ontwikkelingen van clubhuis, golfbaan en driving range. Een kort overzicht van de activiteiten van de commissies die zich bezighouden met golf, leest u in hoofdstuk 8. In hoofdstuk 9 wordt stilgestaan bij onze kampioenen en in hoofdstuk 10 tenslotte treft u een kort overzicht van de bezoeken van de NGF aan onze vereniging.

2. Het Ledenaantal

De ontwikkeling van het ledenaantal (zie tabel) van onze vereniging blijft aandacht vragen.



	1 januari 2018	1 januari 2019
Leden	753	775
Kennismakingsleden	70	41
Jeugd t/m 20 jaar	20	16
Jeugd 21 t/m 30 jaar	15	23
Registratieleden	130	145

Het aantal leden op 1 januari 2019 is hoger (22) dan op 1 januari 2018. Ingeschat wordt dat de lustrumactie de belangrijkste oorzaak hiervoor is. Opmerkelijk is de sterke terugloop (29) in 2018 van het aantal kennismakingsleden. Mogelijke oorzaak is ook hier de lustrumactie in combinatie met het feit dat er nog slechts eenmalig een kennismakingskaart kan worden aangevraagd. In 2018 hebben 67 leden opgezegd. De belangrijkste redenen om op te zeggen zijn lichamelijke problemen en te weinig tijd. Ook financiële problemen zijn een reden om op te zeggen. Het aantal leden dat in 2018 heeft opgezegd ligt in lijn met het aantal leden dat jaarlijks opzegt.

3. Het Bestuur

Benoemingen binnen het bestuur, de commissies en het secretariaat

In de Algemene Vergadering van 14 mei 2018 is ingestemd met de benoeming van de heren Jan Joost Galesloot, Gerrit Horlings en Jos de Winter als lid van de Kascontrole commissie (zie ook Beleidsontwikkelingen)

Tijdens de Algemene Vergadering van 27 november 2018 is Mevrouw Marie-Thérèse Swart-Van Dijk, vanwege het voltooien van de statutaire bestuurs termijn van 4 jaar, afgetreden als lid van het bestuur. Tijdens dezelfde vergadering is zij door de leden voor een nieuwe termijn herbenoemd.

Het bestuur heeft binnen dit bestuursjaar een rooster van aftreden ontwikkeld en vastgesteld. Hierdoor is inzichtelijk gemaakt wanneer welke bestuursleden hun termijn voltooid zullen hebben en moeten aftreden. Er is naar gestreefd het rooster zodanig samen te stellen dat dit gefaseerd zal plaatsvinden.

In tegenstelling tot andere jaren heeft er nauwelijks verloop van leden binnen de diverse commissies plaatsgevonden.

Omdat verschillende commissies onderbezet waren, heeft wel een groot aantal benoemingen binnen de diverse commissies plaatsgevonden. In zijn algemeenheid zijn de voorstellen voor de invulling van de vacatures gedaan door de commissies zelf waarna het bestuur de benoemingen heeft bekrachtigd.

Op de site is steeds de actuele bezetting van de diverse commissies te vinden.

Gedurende het jaar 2018 hebben wij op het secretariaat afscheid genomen van de dames Madelon van Amstel en Greet Wink. Madelon van Amstel had haar pensioengerechtigde leeftijd bereikt en Greet Wink is naar Portugal verhuisd. Via een



herschikking en een kleine uitbreiding van de uren zijn beide dames opgevolgd door mevrouw Yvonne Peters.

In de vergadering van 13 juni 2018 heeft het bestuur Mevrouw Ans Baars-Veldhuis als vertrouwenscontactpersoon benoemd.

Beleidsontwikkelingen

Aan het eind van het jaar eindigde het contract met de firma AHA de Man voor het onderhoud van de baan. Ten aanzien van de voortzetting van dit baanonderhoud is vervolgens met meerdere kandidaten onderhandeld. Uiteindelijk hebben de leden, op voordracht van het bestuur, besloten het lopende contract met de firma AHA de Man te verlengen. Als onderlegger tijdens de contractbesprekingen is het door de baancommissie volledig herschreven beheerplan gebruikt.

Ook het contract met de uitbater van de horeca, De Hofmeester, eindigde op 31 december 2018. In de loop van het afgelopen jaar hebben daarom ook gesprekken plaatsgevonden met een aantal kandidaten -waaronder De Hofmeester- ten einde de meest geschikte te rekruteren. Ook hier hebben de leden, op voordracht van het bestuur, besloten verder te gaan met de huidige exploitant, De Hofmeester.

Verder is er een overeenkomst van samenwerking gesloten met Sportcentrum Papendal. De inhoud van deze overeenkomst is diverse keren op verschillende momenten met de leden gecommuniceerd en staat garant voor een wederzijdse win-winsituatie. Belangrijk onderdeel van deze overeenkomst is de substantiële sponsoring van onze vereniging door Papendal.

Hierdoor en door de toename van het aantal sponsorleden kan er voor de komende jaren een verviervoudiging van het bedrag aan sponsoring worden gerealiseerd.

In de loop van 2018 is het bestuurs- en commissiehandboek ingevoerd, waarin voor iedere commissie duidelijke omschrijvingen staan van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Deze duidelijkheid blijkt nu al vruchten af te werpen.

De commissies functioneren inmiddels behoorlijk autonoom zoals is vastgelegd in het al eerder genoemde handboek. Voor de verschillende vergaderingen van de commissies blijft het verantwoordelijke bestuurslid een standing invitation houden zodat zij niet alleen op de hoogte blijft van alle ins en outs, maar waardoor ook de lijnen tussen bestuur en commissies heel kort zijn.

Ook is door het bestuur veel aandacht besteed aan de verdere ontwikkeling van het Algemeen Beleidsplan en aan een actualisering van het Huishoudelijk Reglement. Dankzij veel inzet waren de documenten tijdig gereed, zodat beide reglementen tijdens de Algemene Vergadering van 14 mei 2018 door de leden konden worden geaccordeerd. Het nieuwe Huishoudelijke Reglement is volledig herschreven en up to



date gemaakt en voorziet nu in een Kascontrole commissie hetgeen tot aanmerkelijke kostenbesparing zal leiden.

Tijdens de discussie over het Algemeen Beleidsplan is via een door leden ingediende motie aan het bestuur gevraagd na te denken over een naamwijzing waardoor het woord 'Edese' uit de huidige naam zou verdwijnen. Deze discussie zal naar verwachting in het komende jaar worden afgerond.

Algemeen Bestuur

De vergaderingen van het algemeen bestuur hebben éénmaal per maand plaatsgevonden. Daaraan voorafgaand vergaderde het dagelijks bestuur steeds eenmaal in de veertien dagen. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. De leden van het algemeen bestuur hebben regelmatig werkoverleg gevoerd met de voorzitters van de commissies waar zij bestuurlijke verantwoordelijkheid voor dragen.

Het bestuur heeft dit jaar ook besloten tweemaal per jaar een zogenaamde Heidag te organiseren. Deze dagen geven het bestuur de gelegenheid om uitgebreider en zonder tijdsdruk dieper op een onderwerp in te gaan. De eerste Heidag heeft plaats gevonden op 26 september jl.

Tenslotte heeft het bestuur besloten tweemaal per jaar een plenair voorzittersoverleg in te voeren.

Communicatie en Promotie

Tien vergaderingen, veel ad hoc overleg, maandelijks bijpraten met de voorzitter, wekelijks een verse nieuwsbrief, samen met anderen veel aandacht voor het verbeteren van de website; kortom het was een veelbewogen jaar voor de commissie Communicatie en Promotie.

Elke week weer wordt de navelstreng met de leden – de nieuwsbrief – ververs, met bijdragen van commissies en van bestuur. Met af en toe ook een nieuwigheidje zoals de marktplaats voor tweedehands golfspullen. Daar bleek gaandeweg toch niet zo'n grote behoefte aan bij de leden. Age Bertoen, Ruud Jans en René Teunissen zorgden er ook dit jaar weer voor dat de informatie naar de leden up to date bleef. Belangeloos.

Tijd en aandacht afgelopen jaar ook voor de omlijsting van het 40-jarig bestaan. Aandacht hiervoor in de krant en op sociale media gaat niet vanzelf. Maar het resultaat stemt tevreden. Erg succesvol was de ledenwerfactie die in de schoot van de commissie is geboren. Bijna zeventig nieuwe leden meldden zich dankzij de combinatie van een gereduceerd lidmaatschapstarief en een tiental lessen van de Pro. Dat bleek althans uit onderzoek dat de commissie hield onder de nieuwe leden.

Het plan voor de wijziging van de naam van de golfclub vergde ook van de commissie veel aandacht. Communicatie en promotie spelen bij het proces een voorname rol. Dat



geldt zowel voor de interne als voor de externe communicatie. Het bestuur is hierover gevraagd en ongevraagd diverse keren geadviseerd. De commissie concludeerde dat verandering van de huidige naam in Golfclub Papendal uit oogpunt van communicatie en promotie de beste keuze is en derhalve ook het meest voor de hand ligt.

Van enige regie in de communicatie tussen commissies en leden, tussen commissies onderling en tussen bestuur en leden is ondanks talloze pogingen nog niet veel terecht gekomen. Dat is jammer, want een vereniging als de onze is gebaat bij heldere en eenduidige communicatie. Ook in het komende verslagjaar zal de commissie zich daarvoor inzetten.

Lustrumjaar

2018 was het jaar waarin de vereniging haar 40-jarig lustrum vierde. De Lustrumcommissie heeft met veel enthousiasme en inzet een groot aantal activiteiten georganiseerd. Voor dit lustrumjaar was een speciaal lustrumlogo ontwikkeld door Hans Verheek. Tijdens de nieuwjaarsreceptie heeft de voorzitter het lustrumjaar op feestelijke wijze geopend door het onthullen van een éénmalig tassenlabel met dit lustrumlogo. Gedurende het hele jaar konden leden ook diverse gadgets kopen met dit logo, van paraplu's tot en met polo's. Een deel van de opbrengst hiervan is gebruikt om de feestweek te betalen. Deze feestweek, met het thema internationalisering,



heeft plaatsgevonden van 16 tot en met 23 juni. Ieder dag stond een ander land model voor de totale entourage, zowel voor de aankleding van het clubhuis, als voor de wedstrijd en de catering met entertainment. Kleurrijke vlaggen sierden het clubhuis. Op 23 juni was de grote slotdag met een uitgebreide kunstmarkt en met een wedstrijd met diverse spelelementen waaronder 'Beat the Pro'.

Het werd een dag om nooit te vergeten. 's Avonds was er een groot feest met een veiling van de beschikbaar gestelde kunstwerken en met een heerlijk buffet van DE Hofmeester omlijst door muziek. Het lustrumjaar werd afgesloten op 3 november met een serieuze wedstrijd voor de lage handicappers en met een funwedstrijd voor de overige leden. Ook nu weer was er een overweldigende belangstelling. De dag eindigde ook nu met een buffet van de Hofmeester en met muziek. Het was ook de dag waarop de voorzitter het lustrumjaar afsloot met een woord van dank aan alle leden voor hun actieve bijdrage.



Duurzaamheid



In het afgelopen jaar is de samenstelling van de Duurzaamheidscommissie gewijzigd. Annet ten Doeschate en Laurens Hageraats hebben te kennen gegeven hun functie te willen neerleggen en zij zijn vervangen door respectievelijk Bernard Engberink (uit de Baancommissie) en Marianne de Bever (uit de Clubhuiscommissie). Beide commissies zijn dit jaar ook actief geweest op het gebied van verdere verduurzaming van de vereniging. Bij de baancommissie heeft zich dat onder andere vertaald in een nagenoeg geheel terugdringen van het gebruik van bestrijdingsmiddelen. Alleen wanneer dat echt nodig was, door optredende ziekte in het gras, werden, zeer spaarzaam, middelen ter bestrijding ingezet.

Voor de Clubhuiscommissie was 2018 nog niet het jaar waarin veel gerealiseerd kon worden wat betreft verduurzaming. Wel zijn op de driving range alle tl-lampen al vervangen door ledlampen en in de douches zijn waterbesparende koppen geplaatst en ook in het clubhuis worden gewone lampen steeds meer vervangen door ledlampen.

De commissie heeft verder veel tijd besteed aan de inventarisaties van flora en fauna. De heer D. Heij is inmiddels gestart met de inventarisatie van de fauna op onze baan. U heeft daarvan ook al kennis kunnen nemen via de nieuwsbrief.

Ieders aanvulling met 'eigen waarnemingen' wordt in dezen zeer op prijs gesteld.

Voor de flora-inventarisatie is de samenwerking gezocht met de KNNV (Vereniging voor Veldbiologie), afdeling Arnhem.

Ook wordt er steeds weer een vogeltelling worden georganiseerd, waarbij niet alleen naar het aantal en de soorten vogels zal worden gekeken, maar ook naar hun broedplaatsen op onze baan (zie ook Flora en Fauna). Ook hiervoor geldt dat wij graag van leden willen blijven horen of zij belangstelling hebben hieraan mee te doen. Er zijn een of meer ervaren vogelaars bij aanwezig zijn, die nog onervaren geïnteresseerden op weg kunnen helpen.

Flora en Fauna

Fauna

Vijftien leden kwamen in mei extra vroeg uit de veren voor de jaarlijkse vroege vogelwandeling. Zij werden niet teleurgesteld. Mede dankzij de kennis en kunde van gids Raymond Schuurkes van de Vogelwerkgroep Arnhem e.o. konden liefst 43 verschillende soorten vogels worden genoteerd. Een zeer behoorlijk aantal voor een relatief droge biotoop zonder water.

Onder die vogels zaten uiteraard ook spreeuwen, die op onze baan een voorkeursbehandeling krijgen. Dankzij uitbreiding en vervanging hangen er inmiddels een kleine 90 kasten waar de spreeuwen voor nageslacht kunnen zorgen. Maar

ondanks de superieure huisvesting lukte dat niet echt afgelopen jaar. Vermoedelijk als gevolg van het extreem koude voorjaar waren de spreeuwen behoorlijk van de leg geraakt. Ook de tweede leg vanaf eind mei was zeer beperkt. Voor het vijfde achtereenvolgende jaar zijn de broedresultaten van onze spreeuwen vastgelegd door Jan Schoppers van vogelonderzoekbureau Sovon.

Bijzonder was afgelopen jaar het echtpaar nijlgans dat enkele weken lang voor ontroering in de baan zorgde. Op een bepaald moment was een van de ganzen echter verdwenen. Het kan niet worden uitgesloten dat de vos hier een rol heeft gespeeld, want vossen zijn er, gezien de keutels die her en der op de fairways zijn te vinden. Tot schrik van de greenkeepers heeft een moervos zelfs geprobeerd een hol te vestigen in een van de bunkers op hole 9.

Ook reeën en dassen worden bijna dagelijks door onze greenkeepers waargenomen. Een van de dassen is om het leven gekomen. Waarschijnlijk onder een auto gekomen. En de torenvalk? Ach ja. Af en toe wordt deze karakteristieke valk al biddend nog wel op onze baan waargenomen. Hoe het komt dat de valk al jaren niet meer heeft gebroed in de twee kasten op palen? Vrijwel zeker omdat er voor dit elegante dier te weinig voedsel is, lees muizen. En dat zou wel eens kunnen komen doordat elk jaar weer de gehele rough, inclusief lage struiken en planten wordt weg gemaaid. Geen voedsel, geen leven.

Flora

Hoewel geen jaar hetzelfde is, zullen de planten op de baan de zomer van 2018 ook knap heet hebben gevonden. De rough groeide niet echt welig. Het aantal soorten kruiden in de rough blijft nog wat beperkt door de voortgezette strijd tegen het Jacobskruiskruid. Maar er is hoop dat op termijn de soortenrijkdom zal toenemen, ook door de voortgezette verschraling door het maaien en het afvoeren van het maaisel.



Aan de vruchtzetting van de bomen en de struiken te zien hebben die ook genoten van het aanhoudende warme weer. De mei-,slee- en wegedoorns waren beladen met dikke rode, blauwe en zwarte bessen. Het leek wel kerst. Prima voer voor de vogels. Maar ook de loofbomen hadden goed geboerd. Nog nooit lagen er zoveel dikke eikels in de baan. En er was in het najaar haast geen fairway zonder de vleugels van de esdoorns en de peulen van de Robinia's. De heide op hole 12 en 16 heeft wel wat geleden onder de droogte, maar de mooie nieuwe hei op hole één maakte een goede start dankzij de goede zorgen van de greenkeepers. Met een beetje geluk inspireert dit succes het heidezaad in het zand op hole zeven zodat we in de nabije toekomst langs de hei omhoog kunnen.

ICT

In 2018 is onder begeleiding van de ICT commissie de migratie uitgevoerd van de ICT, te weten het Wifi-netwerk, de telefoon en het digitale kantoor. Deze migratie is zonder onderbrekingen verlopen maar heeft wel langer geduurd dan gepland. Ook was er extra hardware nodig. Dit alles heeft geresulteerd in extra kosten.

Het onderhoud van de ICT wordt nu uitgevoerd door CTS-IT op basis van een onderhoudscontract.

AVG (Algemene Verordening Gegevensverwerking)

De Europese wetgeving op het gebied van privacy, de AVG, is op 25 mei van kracht geworden. Het implementeren van deze wetgeving in de operationele bedrijfsvoering is een omvangrijke activiteit die nog steeds niet is afgerond. Wel is een aantal belangrijke stappen gezet zoals het aanwijzen van een privacy-verantwoordelijke, te weten de secretaris, en het opstellen van een nieuwe privacyverklaring. Deze verklaring is opgesteld in nauw overleg met de NGF. De implementatie van de regels ten aanzien van de ICT en het invoeren van een adequaat sleutelbeleid is nog niet afgerond.

Reanimatie/AED-cursussen

In het voorjaar 2018 hebben 32 leden deelgenomen aan de 2 reanimatiecursussen.

Er was niet alleen veel aandacht voor het reanimeren, maar ook voor het gebruik van de AED en voor het opschalen naar professionele hulp binnen de Edese GC Papendal. Er waren 10 leden meer dan in 2017.

Het calamiteitenplan is verder uitgewerkt en met de BHV van Papendal zijn afspraken gemaakt over de begeleiding van de ambulance, de brandweer en de politie naar de plaats van de calamiteit. Via het noodnummer van de golfclub (026-4821348) coördineert de Hofmeester de verdere hulpverlening en schakelt zo nodig de BHV van Papendal in.

Eind 2018 is een begin gemaakt met een nieuwe RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie). Deze wordt in 2019 afgerond.

Vrijwilligers



Binnen de vereniging zijn, in het bestuur en in de diverse commissies, een groot aantal leden als vrijwilliger actief. Hoewel het aantal jaarlijks fluctueert, is het reëel te melden dat in 2018 zo'n 125 vrijwilligers een bijdrage hebben geleverd aan het goed



functioneren van onze vereniging.

4. Sponsors

De Sponsorcommissie was in 2018 zeer succesvol: er zijn tien nieuwe sponsorcontracten afgesloten. Helaas hebben echter ook drie sponsors de samenwerking opgezegd.

De financiële doelstelling voor 2018, te weten €45.000 ex BTW, is ruim gehaald. Dit bedrag is gebaseerd op getekende contracten.

In 2018 is gestart met maatwerkcontracten, een concept dat goed aanslaat. Voor alle sponsors geldt een standaardpakket waarin vier afspraken zijn vastgelegd:

- Vermelding van het logo op de sponsorpagina van de website van de Edese GC Papendal;
- Vermelding van de bedrijfsnaam op het elektronische Welkomstbord;
- Interview in de nieuwsbrief;
- Deelname met een flight van vier personen aan de sponsordagen.

In aanvulling op dit standaardpakket en afhankelijk van de hoogte van het sponsorbedrag kunnen sponsors kiezen voor reclameborden in de baan, vouchers, teesluitingen, speelrechten etc.

In 2018 zijn twee succesvolle sponsordagen georganiseerd.

5. Het Clubhuis

Het jaar 2018 stond voor de Clubhuiscommissie (CHC) in het teken van:

- beter inzicht in het werk;
- uitvoering van bestaande activiteiten;
- verder professionaliseren van alle activiteiten die vallen binnen de verantwoordelijkheid van de commissie.

De CHC is verantwoordelijk voor alles wat gebouwen betreft. Je kunt daarbij denken aan groot en klein onderhoud van het clubhuis en alles wat daarbij hoort maar ook aan de kapschuur, aan het gebouw van de driving range en aan het toilet in de baan. Het bewaken van de gastvrijheid, de hygiëne en de veiligheid zijn tevens verantwoordelijkheden van de CHC.

Activiteiten bestaan voornamelijk uit ad hoc werkzaamheden die we niet kunnen voorspellen en uit werk dat we wel kunnen organiseren. Het gaat er daarbij vooral om afspraken, processen en taken (structuur) goed vast te leggen en vervolgens de mensen te zoeken die in deze structuur kunnen helpen al het werk uit te voeren.

Toen het nieuwe beleidsplan in 2017 zijn beslag kreeg, heeft de CHC het beleid vertaald naar belangrijke aandachtspunten:

- Prioritering van door de leden genoemde gebieden;
- Inzichtelijk maken van alle activiteiten die onder de commissie vallen;



- Inzichtelijk maken van de financiële stromen binnen de commissie;
- Inzichtelijk maken van contractuele afspraken met leveranciers;
- Optimaliseren van processen;
- Kennis en expertise zoeken om alle activiteiten goed uit te voeren (vrijwilligers);
- Uitvoeren van klein onderhoud binnen alle gebouwen (ad hoc werkzaamheden).

Een aantal concrete zaken, voor leden in meerdere of mindere mate zichtbaar, is uitgevoerd:

- Het contract met de Horeca uitbater De Hofmeester is in 2017 beëindigd en er is weer voor 3 jaar een intentie met De Hofmeester ondertekend. Het vormgeven van het contract wordt op detail niveau uitgewerkt;
- Nieuwe zonneschermen terras geplaatst + schilderwerk buitenkant;
- Brandblusbeveiliging op orde. Goedgekeurd door brandweer inspectie;
- Nieuw calamiteitenplan + nieuwe AED;
- Aanschaf afvalbakken terras en omgeving;
- Heroverweging hondenbeleid;
- Sleutelbeleid van de gebouwen opnieuw inventariseren, vormgeven en invoeren;
- Inrichting clubhuis: hoge tafels en aankleding;
- Keukenapparatuur; onderhoud en aanschaf;
- Doucheruimtes: vernieuwen douchekoppen;
- Aanschaf nieuw terras, levering medio maart 2019.

6. De Golfbaan

De meest ingrijpende gebeurtenis in de baan was wel de aanleg van de heide op hole 1. Toen vaststond dat Natuurmonumenten heideplaggen ter beschikking zou stellen, heeft de Baancommissie opdracht gegeven aan onze baanarchitect Michiel van der Vaart om daarvoor een ontwerp te maken. De zwarte grond werd uitgegraven en onder andere gebruikt om een wal achter de green van hole 1 aan te leggen waardoor het driving range gebouw wat minder prominent zichtbaar werd. De op de Doorwerthse Heide uitgestoken heideplaggen werden naar de baan gereden en daar zorgvuldig verspreid. Het betekende een ware metamorfose van onze eerste hole - afgezien van het voorbereidende werk in twee dagen tijd gerealiseerd - en een ware "Eye catcher" bij aankomst op de baan. De operatie haalde de pers: de Gelderlander besteedde er een artikel aan en Omroep Gelderland deed er verslag van. Aan het eind van het jaar bleek dat er opnieuw heide beschikbaar zou komen en werden plannen voor verdere aanleg ontwikkeld.

Omdat het baanonderhoudscontract ultimo het verslagjaar zou aflopen werd er gewerkt aan de totstandkoming van een nieuw contract. Gezien de ervaringen met AHA de Man als onze aannemer gedurende vijf en een half jaar ging de voorkeur uit naar het openen van onderhandelingen met deze aannemer over een nieuw contract boven een aanbesteding waarvoor meerdere partijen zouden worden uitgenodigd. De kwaliteit van

het baanonderhoud liet weinig te wensen over en de aannemer had zich uiterst flexibel en coöperatief opgesteld bij de uitvoering van het contract. De Algemene Vergadering werd om toestemming gevraagd om de onderhandelingen met AHA de Man te openen en die werd verleend. Er kwam een nieuw contract tot stand voor een periode van vijf jaar, ingaande 1 januari 2019.

Mede met het oog op het nieuwe baanonderhoudscontract herschreef de Baancommissie het Beheerplan. Het vormt de basis voor het baanonderhoud en daarmee ook voor het baanonderhoudscontract. Het beheerplan werd door het bestuur goedgekeurd. Leden kunnen het op de website raadplegen.



Aan het 'baanmeubilair' werd het nodige verbeterd. Veel borden waren aan vernieuwing toe. Niet alleen door de slechte staat waarin zij verkeerden maar ook omdat de oude naam en het oude logo van de club er nog op stonden vermeld. Ook de wens tot versobering en minimalisering van het aantal kunstmatige voorwerpen in de baan speelde een rol. Er werd een bordenplan opgesteld en uitgevoerd. Op centrale plaatsen in de baan werden vingerpalen in de grond gezet. Aan de buitenzijde van de baan werden ook de borden 'verboden toegang' en de ambulance-borden vervangen. Ook werd een enkele oude zitbank in de baan vervangen door een nieuwe.

In het kader van het bordenplan werd de plaatsing voorbereid van één mededelingenbord, op een prominente plaats, ter vervanging van een aantal mededelingenborden, te weten het grote groene bord bij de toegang naar de baan en de borden beneden aan de gevel van het clubhuis, evenals de borden bij hole 1 en bij hole 10. De keuze viel op een digitaal, vanaf de parkeerplaats al zichtbaar, bord, dat op afstand bediend kan worden. Op dit bord kan vrijelijk informatie worden getoond. Baaninformatie, teesluitingen, tijdelijke local rules, waarschuwingen, informatie speciaal voor gasten, evenementen, en alle andere informatie die de club belangrijk genoeg vindt om ter kennis van de spelers te brengen, kan erop worden vermeld.



Aan de verharde paden werd weer een aantal strekkende meters toegevoegd. Met name langs de tees van 3, 10 en 17 betekende dit opnieuw een flinke sprong richting betere begaanbaarheid van de baan in natte tijden.

De plannen voor de aanleg van een natuurbegraafplaats in de buurt van het klooster Abdij Koningsoord leidden tot de uitvoering van een al langer bestaande wens van de Baancommissie om de route van hole 6 naar hole 7 in te korten. Er werd een doorgang gecreëerd van net voorbij de green van hole 6 naar de tees van hole 7 waardoor de route niet langer loopt langs het WC-gebouw en de bocht in de Sportlaan – waarover het verkeer van en naar de begraafplaats zal gaan rijden. Voor de plaatsing van een afsluitbare poort om de ingebruikname van de nieuwe doorgang mogelijk te maken, werd opdracht gegeven. Ook werd opdracht gegeven voor de aanleg van een rododendronhaag langs de Sportlaan om het zicht vanaf hole 7 op het naar verwachting toenemende (begravenis)verkeer te beperken.

De aanvraag van de offerte voor de plaatsing van de poort langs de Sportlaan werd gecombineerd met de offerte-aanvraag voor het hekwerk aan de achterzijde van de driving range, ter bescherming van wandelaars en spelers op de pitch en putt baan van Papendal. Ook daarvoor werd opdracht gegeven.

7. Driving range

Op de Driving Range is ook in 2018 weer veel gebeurd, niet alleen door kleinere fysieke veranderingen, maar vooral door ontplooide activiteiten. De berichten die we krijgen van leden en van gasten zijn positief en geven vertrouwen dat we op de goede weg zijn om een toppositie te verwerven in de nabije toekomst.

De Golf Academy heeft in 2018 opnieuw een succesvol jaar achter de rug. Er zit sinds 2016 een gezonde stijgende lijn in het aantal lessen dat gevolgd is, niet alleen door onze eigen leden, maar ook door golfers van buitenaf. In 2018 zijn er meer dan 1250 lessen gegeven, ruim 200 meer dan in 2017. De keuze die Thomas IJland gemaakt heeft om Marjan de Boer erbij te nemen was dan ook een goede zet. Zij heeft ervoor gekozen haar oude plek op Ameland op te geven en zich volledig in te zetten voor onze club (max. 3 dagen per week).

Gerealiseerde activiteiten in 2018

De missie van Thomas was van meet af aan: bijdragen aan de ontwikkeling van het golfspel en aan het plezier dat mensen aan de sport kunnen beleven door mensen te stimuleren en door structureel te kiezen voor kwaliteit.

- Thomas heeft geïnvesteerd in de aanschaf van Trackman 4;
- Een tweede PGA A-Professional is aangetrokken in de persoon van Marjan de Boer;
- De verlichting op de Driving Range is verder aangepast;



- Meer dan 85 golfers namen deel aan het Winter Scoring Programma (9 holes spelen, 6 lessen en afsluiten met 9 holes spelen).

Upgrade met het oog op de toekomst

Het streven blijft de beste Driving Range in de regio te worden, met first class golf coaching, met een hoge mate van gastvrijheid en met een goede service, waardoor het optimale geboden wordt niet alleen aan onze leden, maar ook aan (nog)niet-leden en aan vaste gebruikers zoals de NGF. Daarom zijn er ook nog genoeg plannen om veiligheid en toegankelijkheid te verbeteren als ook om de faciliteiten nog professioneler en uitdagender te maken.

Golfprogramma's voor beter golf

Samen met de Technische commissie is de Golf Academy bezig met de verdere ontwikkeling en verbetering van het sportief beleid in het algemeen en van het jeugdbeleid en het seniorenbeleid in het bijzonder. -Ook deze beide groepen zijn immers uitermate belangrijk voor onze golfclub.

De aangeboden lespakketten, bedoeld voor groepen, hebben niet alleen tot doel het algemene golfniveau van onze leden te verbeteren, waardoor nog meer plezier kan worden beleefd aan de golfsport. Ze hebben ook tot doel te verbinden, want samen word je beter.

8. Golf

De jeugdcommissie heeft ook voor 2017-2018 een degelijk jaarplan opgezet, waarin ieder jeugdlid voldoende uitdaging kan vinden om zich te ontwikkelen. Het is jammer dat we een paar talentvolle jeugdleden zagen vertrekken, maar school, voetbal en hockey vragen nu eenmaal veel tijd en energie.

Onze jeugd blijft zich gestaag ontwikkelen, maar we zien de meeste jongeren nog steeds veel te weinig in de baan, ook al doet de jeugdcommissie nog zo haar best om allerlei wedstrijden te organiseren zowel op de eigen baan als in samenwerking met andere banen in de regio zoals de Keppelse, de Heelsumse, Welderen en de Rosendaelsche. Golf leer je niet op de Driving Range alleen, je leert het spel vooral in de baan, dat verandert niet. De ontwikkelingen geven voldoende hoop voor de toekomst.

In de loop van 2018 zijn we erin geslaagd een nieuwe Technische Commissie (TC) te formeren. Het beleidsplan dat al door de afgetreden commissie was geformuleerd, zal opnieuw tegen het licht worden gehouden, maar werd in principe positief ontvangen. Ook over het competitierglement werd gediscussieerd. Klaas de Haan, keerde terug in de TC en nam de voorzittershamer over van Pim Kooy. In de loop van de eerste helft van 2019 zal de commissie meer duidelijkheid geven over haar plannen.



Onder leiding van de beide voorzitters, Chris van 't Hof en Dorien Vermeer, groeide er langzaam een nieuwe manier van werken in de wedstrijdcommissie. Er is nu sprake van een duidelijke taakverdeling. Tweemaal per jaar wordt vergaderd met de gehele commissie, zesmaal per jaar met de 'kerngroep'. De 21 vrijwilligers binnen deze commissie organiseerden dit jaar samen ongeveer 360 wedstrijden. Algemeen werd verondersteld dat er sprake was van een terugloop in de belangstelling voor wedstrijden maar de cijfers laten zien dat dit niet het geval is (2017: 8186 deelnemers / 2018 : 8349 deelnemers). De Fairwaycup, de nieuwe naam voor Starters en Runners, viel niet in goede aarde en zal in 2019 dan ook niet meer terug te vinden zijn op de kalender. In december werd besloten dat Runners I en II de nieuwe benaming zal worden. Met name de maand juni was erg druk voor de commissie omdat zij zowel in de lustrumweek als tijdens de NK Strokeplay voor senioren veel werk verzetten.

STAP 3 heeft in 2018 opnieuw minder belangstellenden dan in 2017, maar het enthousiasme om beginnende golfers op te leiden en te coachen van handicap 54 naar 36 blijft onverminderd groot. Het enthousiasme van de organisatie en van de coaches leidt er niet zelden toe dat spelers de groep niet graag willen verlaten. Daaruit blijkt eens te meer dat de verschillende circuits binnen de vereniging ook zorgen voor binding. In het winterseizoen bleven de verschillende deelnemers elkaar opzoeken.

De voorzitter van de Regel- en Handicap Commissie(RHC) blijft ons verrassen met zijn rubriek 'Over de regels' in de wekelijkse nieuwsbrieven. Ook heeft de RHC zich in 2018 gebogen over een nieuw baanboekje dat in april 2018 werd gepresenteerd. Nieuwe gezichten in de commissie zijn Ruud van Wuijckhuisen en Chris van 't Hof, beide heren zijn inmiddels ook referee. Eind 2018 greep de commissie de nieuwe regels aan om de leden breed te informeren via de Nieuwsbrief en via verschillende workshops voor bijvoorbeeld de wedstrijdcommissie, voor competitiespelers en voor overige leden.

Aan de competitie namen in 2018 opnieuw eenentwintig teams deel (142 leden) met wisselend succes. Twee teams speelden in de hoofdklasse, zes teams in de eerste klasse, vier teams in de tweede klasse en even zovele in de derde klasse. Er zijn dus maar weinig teams die in de 'kelders' van de competitie spelen. Reden genoeg om een sportief beleid te ontwikkelen waarin ook competitie zeker een rol zal blijven spelen. We begroetten in 2018 drie kampioenen:

- Dames 1 van captain Anita de Visser werd kampioen in de hoofdklasse;
- Heren 3 (36 holes) van captain Michiel Spierings promoveerde van de 3^e naar de 2^e klasse;
- Heren 3 van captain Henk de Graaf promoveerde van de 4^e naar de 3^e klasse.

We speelden ook met twee teams mee in de Najaarscompetitie die in oktober en november wordt gespeeld. In deze competitie gaat het vooral om gezelligheid en om verbondenheid. Het is een mooie gelegenheid voor mensen die nog geen competitie



spelen en binnen één team is niet alleen ruimte voor mannen en vrouwen, maar ook voor verschillende niveaus.

Hoe prettig onze leden het vinden om in het winterseizoen elkaar te ontmoeten, blijkt uit de verschillende initiatieven die ook in 2018 weer gretig aftrek vonden. De wedstrijden worden geleid door vrijwilligers die ieder jaar weer ervoor zorgen dat tradities worden voortgezet. De kracht van verbinding blijft zo leden ook in de winter naar de golfbaan lokken.

Op maandag treffen de leden elkaar die 9 holes willen spelen, op dinsdagen spelen de dames samen hun eclectic-wedstrijd en strijden zij om de titels van winterkoningin. Op donderdag spelen de heren hun OZON-competitie, waarbij het iedere week een strijd is wie het 'kristallen' borrelglaasje mag leegdrinken en op zaterdag tenslotte kennen we al sinds mensenheugenis de 'Vredeselijke wintercompetitie'. Zo blijft er voor elk wat wils. Iedereen is welkom en zeker met de toegenomen belangstelling voor de 9 holes blijft het spelen van wedstrijden een vreugde voor jongere en voor oudere spelers.

9. Kampioenen

Ook in 2018 konden we in de verschillende categorieën weer onze kampioenen huldigen.

De *strokeplay clubkampioenschappen* werden op 26 en 27 mei gespeeld.

De nummers één, twee en drie van dit jaar staan in bijgaande tabel vermeld:

<i>Heren</i>	<i>Dames</i>	<i>Heren senioren</i>	<i>Dames senioren</i>
Lars Huizinga	Jantine Smit	Rob Rappange	Marianne Dingjan
Paul Wennink	Kiki de Graaf	Henk Vinke	Anita de Visser
Jeroen Kamil	Karin Gerritsen	Peter Mastebroek	Marie-Thérèse Swart

Ook bij de *jeugd* werd *het Strokeplay kampioenschap* gespeeld, een strijd tussen twee jonge mannen die sterk aan elkaar gewaagd waren. Zij maakten het elkaar behoorlijk moeilijk en uiteindelijk was het verschil slechts een slag. Het deelnemersveld was behoorlijk uitgedund omdat Max Lenten de Nederlandse driekleur moest verdedigen in Schotland en omdat andere spelers de jeugdleeftijd inmiddels zijn ontgroeid.

De nummers één en twee zijn:

1. Joshua Noorlander
2. Tycho van der Velde



Het stableford kampioenschap over 9 holes ging dit jaar naar Gaea Kelatow met een score van 22 punten. Dat er goed gespeeld is, blijkt uit het feit dat vijf van de 9 deelnemers op deze mooie golfdag hun handicap verlaagd hebben.

De Wedstrijdcommissie koos voor de *Dubbel Strokeplay Clubkampioenschappen*, gespeeld op 9 juni, dit jaar voor verschillende categorieën.

Bij dit kampioenschap werden op een dag 36 holes gespeeld. Kampioenen bij de Dubbel Mixed werden uiteindelijk Tony Fuentes en Marie-Thérèse Swart. Bij het Dubbel Heren zegevierden de vrienden Pim Kooy en René Degen.

De clubkampioenschappen Matchplay werden in het weekend van 25 en 26 augustus gespeeld. Opmerkelijk is dat bij de dames dit jaar slechts sprake is van een categorie.

<i>Heren</i>	<i>Dames</i>	<i>Heren senioren</i>
Lars Huizinga	Mariska van Megen	Bert Kunst
Joost van Schaik	Hetty Vermeulen	Joop Brand
Matthijs Rappange	Marie-Thérèse Swart	Henk Vinke

10. Nederlandse Golf Federatie (NGF)

Onze contacten met de NGF zijn intensief. Wanneer bestuursleden adviezen wilden, was ook in 2018 een telefoontje naar onze contactpersonen voldoende om ons direct te woord te staan. Ook hebben we ervaren dat een telefoontje voldoende was om geheel kosteloos voorlichting te komen geven of dat nu in de avonduren was of in een weekend. Het betrof dit jaar bijvoorbeeld de invoering van Players' First en van de AVG. De NGF is van oordeel dat alle voorlichting ook bij haar takenpakket hoort.

Ook op een andere manier hebben we in 2018 weer veel contact gehad met de NGF. Er zijn twee toernooien gespeeld: NK Strokeplay voor senioren op 2 en 3 juni en de finale van het puntenklassement voor de topamateurs in november. Beide toernooien waren zeer geslaagd dankzij de medewerking van een tiental vrijwilligers uit onze vereniging.

Daarnaast heeft de NGF gebruik gemaakt van onze faciliteiten voor de trainingen van verschillende selecties: de dameselectie met Mette Hageman, Oranje en Jong Oranje dames, de meisjes B- en C-selectie en de jongens B.

Het belangrijkste deel van de trainingen vindt plaats op de Driving Range, maar uiteraard moet er af en toe ook getraind worden in de baan. De NGF heeft ons bedankt voor onze gastvrijheid, maar ze beseft ook dat de trainingen soms een groot beslag leggen op de baan en/of op de range. Gelukkig is er niet alleen sprake van dankbaarheid, maar betekent de aanwezigheid van de NGF ook een financiële injectie voor de club en heel veel goodwill.